

PROGRAMMA

VENERDÌ I CONTENUTI

- 9.45 Inaugurazione e benvenuto
10.00 Introduzione al convegno.
I sei poteri utilizzati per crescere e lavorare: legislativo, esecutivo, giudiziario, mediatico, economico e di apprendimento
Enzo Spaltro
10.45 I temi di attualità su "la terra" e la sostenibilità per e con le persone nel lavoro
Paolo Iacchi
11.30 Il gioco dei sei poteri, modalità di studio e di interazione. Assegnazione dei ruoli, insediamento delle sei coppie di relatori attorno alle quali costituire i sei gruppi-poteri.
Isabella Covili Faggioli
13.00 Pranzo

I PROCESSI

- 14.30 Discussione con i partecipanti su cosa potrebbe emergere o che vorrebbero che emergesse sui sei poteri: 1° legislativo, 2° esecutivo, 3° giudiziario, 4° mediatico, 5° economico, 6° apprendimento.
Prima in plenaria e poi a gruppi-poteri separati. Parallelamente ed in contemporanea dei sei gruppi-poteri. Riunione e lavoro di gruppo dei sei gruppi - poteri (con un confronto sui temi dei generi fra femminile e maschile e sugli equilibri tra vita e lavoro)
Introduce e conduce Rosanna Gallo
16.00 Relazione dei sei gruppi - poteri in plenaria
17.00 Pausa
17.30 Discussione plenaria dei partecipanti iscritti al V° Convegno.
Introduce e conduce Paolo Pellegrini
19.00 Sospensione dei lavori
20.00 Cena
21.30 Svago e divertimento: i sei poteri in gioco. Eventuale proiezione di un film
24.00 Apprendimento di mezzanotte, tra il 28 e 29 marzo
Conduce Giampietro Capelli

SABATO I CONTESTI

- 9.00 Proposte dei sei gruppi - poteri sul futuro passaggio dal benessere al benessere
10.30 Discussione plenaria con i sei gruppi - poteri
11.30 Messaggio proposta del 6° gruppo-potere al Convegno Nazionale AIDP 2014, Bergamo: cosa

- interessa al lavoro. Quali qualità occorrono? Apprendimento ed assoggettamento. Dominio e parità. Lavoro e cittadinanza. Lavorare per crescere e crescere per lavorare: cosa vuol dire?
Conduce Rossella Seragnoli
12.00 Assegnazione del Premio FondES 2014
Conduce Enzo Spaltro
12.45 Torta
Arrivederci al 43° Congresso AIDP di Bergamo 22/24 maggio 2014 e al 6° Convegno di Primavera a Cervia 2015
Enzo Spaltro e Filippo Abramo
13.30 Conclusione

INFORMAZIONI E ISCRIZIONI

- Quota di partecipazione al Convegno € 280,00 + IVA 22%
Per i soci AIDP e UP 2014 € 180,00 + IVA 22%
La quota comprende la partecipazione al convegno, il pranzo, la cena, lo spettacolo serale, la torta ed il brindisi di saluto

PER INFORMAZIONI E ISCRIZIONI CONTATTARE:

up.universitadellepersone@gmail.com

tel 347 172 11 34

Il pagamento si effettua tramite bonifico intestato a:
AIDP PROMOTION
presso BANCA INTESA SPA filiale n.1907
via Pirelli, 20134 Milano
IBAN: IT 12 W 03069 09548 000016565133

Indicando come causale:
CONVEGNO UP DI CERVIA

Per chi volesse pernottare presso il Club Hotel Dante sono state concordate delle tariffe agevolate

Trattamento camera e prima colazione:
- camera doppia € 48,00 a persona
- camera doppia uso singolo € 75,00 a persona

Centro benessere percorso "Armonie Sensoriali" (thermarium+piscine): due ore e mezzo di permanenza al costo di € 18,00 invece che € 25,00 a persona (Kit benessere compreso)

Per prenotazioni: Club Hotel Dante
viale Milazzo, 81 - 48015 Cervia - Ravenna
tel. 0544 977 448 - www.clubhoteldante.it



UP UNIVERSITÀ
DELLE PERSONE



presentano

5° CONVEGNO DI PRIMAVERA

Tappa verso il
43° Congresso Nazionale AIDP 2014 Bergamo 22-24 maggio 2014



Lavorare per crescere e crescere per lavorare

VENERDÌ 28 E SABATO 29 MARZO 2014
CLUB Hotel Dante • Cervia, Ravenna

MIGLIORARE IL LAVORO

contenuti, processi e contesti su temi di antiche attualità.

MIGLIORARE LA VITA

misteri, segreti ed apprendimenti su campi di nuove possibilità

SPONSOR



IL SESTO POTERE

Il potere può essere inteso come la possibilità e la capacità di produrre od impedire ogni genere di cambiamento. Quindi una funzione umana per crescere e svilupparsi, per costruire, ma anche per distruggere. Gli uomini lo hanno da sempre usato per migliorare la propria vita e per controllare la vita degli altri.

Il lavoro è stato uno dei più recenti modi per fare tutto questo, organizzando la società verso la produzione della ricchezza e del benessere. Prima di tutto hanno iniziato questa ricerca, concentrando il potere su una persona sola (mon-archia e monoteismo), o su poche persone (olig-archia), o su molte persone (poli-archia o politeismo) ed ancora oggi tentano di estendere questa ricerca a tutti i componenti di società o città (demo-crazia) ed a molte e svariate suddivisioni di potere spesso con assurde suddivisioni di campo e di finalità.

Così la suddivisione dei poteri (cioè dei modi di realizzare i cambiamenti) con cui si è sviluppata la nostra cultura "occidentale" ha avuto inizio con la distinzione tra potere prima gerarchico (dei vecchi) poi tecnico (della conoscenza) e poi ancora emotivo (dei sentimenti). Nel medioevo bellico e feudale questa trilogia si declinò tra un primogenito/erede, un secondogenito/guerriero ed un terzogenito/sacerdote. Dopo la rivoluzione francese, questa trilogia

si trasformò in una terna costituzionale composta di potere legislativo, esecutivo e giudiziario per delimitare con queste costituzioni il potere monarchico assoluto vigente.

Ma oggi questi tre poteri costituzionali non bastano più. All'inizio del terzo millennio gli uomini stanno vivendo nella fine della società della cultura delle guerre e nell'inizio della cultura delle connessioni, cioè dei rapporti tra persone (relazioni), tra idee (ideologie e modelli culturali) ed azioni (associazioni ed organizzazioni). Giova cominciare ad abituarsi a una società sempre più complessa, strutturata non solo a tre poteri, ma per lo meno a sei poteri. Ai tre poteri legislativo, esecutivo e giudiziario si affiancano i poteri mediatico, economico e dell'apprendimento.

Per discutere di questi poteri è stato organizzato a Cervia il quinto convegno di primavera, che viene presentato qui come un gioco tra rappresentanti dei sei poteri possibili con una particolare attenzione per il sesto potere, quello dell'apprendimento, quello che dal benessere passa al benessere, dal presente al futuro, dalla vendetta al perdono, dal sapere all'imparare e dalla guerra alla pace. In altre parole dalla millenaria cultura bellica a quella connettiva emergente. Un particolare interesse verrà indirizzato anche ai confronti di genere femminile e maschile ed agli equilibri di interesse tra vita e lavoro.

PARTECIPERANNO AI LAVORI IN QUALITÀ DI RAPPRESENTANTI DEI SEI POTERI:

FABIO BERNARDI

HR Director Ottica Avanzi Holding

DOMENICA FRANCESCA CUZZOLA

Responsabile Risorse Umane Italia Gruppo Hager

GABRIELE FAVA

Avvocato in Milano

RITA FINZI

Direttore Tecnico Consorzio Cooperative Costruzioni di Bologna

CLAUDIO GALLI

Direttore Personale Lombardini spa

LAURA GAROFALO

Giornalista TG 2

SILVIA ROÀ

Partner Ismo

SIMONA ROBOTTI

HR Business Partner Intertaba – Gruppo Philip Morris

CINZIA ROSSI

Amministratore Cross

STEFANO STAGNI

Giornalista – Amministratore Master Key

RAFFAELLA TRIGONA

Università di Bergamo

FRANCESCO VARANINI

Direttore Persone & Conoscenze

LAURO VENTURI

Direttore CNA Ecipar Modena ed altri...

Chiederà con noi **ANDREA PONTREMOLI** – CEO e GENERAL MANAGER DALLARA AUTOMOBILI SPA a cui viene assegnato il premio 2014 della Fondazione Enzo Spaltro.